

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Bu insan kaynakları politikası, Rollmech'in insan odaklı yönetim anlayışını temel alarak, çalışanlarımızın refahı, gelişimi, güvenliği ve bağlılığını sağlamaya yönelik tüm süreç ve uygulamalarımızın çerçevesini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Politika, işe alımdan çalışan bağlılığına, liderlikten performans yönetimine kadar tüm insan kaynakları faaliyetlerini kapsar.

Rollmech Firması olarak insan haklarına saygıyı temel değerlerimizden biri olarak benimsemekteyiz. Tüm çalışanlarımızın onuruna, özgürlüğüne ve haklarına koşulsuz saygı göstermek, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

2. Hedef

- Çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını artırmak, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamak
- Ayrımcılığa ve haksız uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemek ve fırsat eşitliğini sağlamak
- Bireysel potansiyelin gelişimini destekleyerek kariyer gelişimi için eşit fırsatlar yaratmak
- Kurumsal amaçlarla uyumlu, amaç odaklı ve yüksek performans kültürünü oluşturmak
- Güçlendiren liderlik anlayışı ile ekiplerin potansiyelini en üst seviyeye çıkarmak
- İşe alım, yetenek kazanımı ve elde tutma süreçlerini stratejik ve kapsayıcı biçimde yönetmek
- Sürdürülebilir yaşam ve sürekli öğrenme kültürünü destekleyerek, çalışan bağlılığını ve kurum aidiyetini artırmak
- İş sağlığı ve güvenliği standartlarına tam uyum sağlayarak, çalışanların fiziksel ve psikolojik güvenliğini garanti altına almak

Bu politika, Rollmech'in insan kaynakları süreçlerini bütünsel, etik ve etkili bir şekilde yöneterek, kurumun vizyon ve değerlerine uygun, güçlü bir insan sermayesi oluşturmaya katkı sağlar.

3. Uygulama Esasları

➤ İNSAN ODAKLI KÜLTÜR

Rollmech olarak, insanı tüm süreçlerimizin merkezine koyan bir kurum kültürünü benimsiyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyeti ve refahı, yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda insan haklarına duyduğumuz saygının da somut bir yansımasıdır.

Bu doğrultuda;

- **Saygı, Adalet ve Eşitlik İlkeleri:** Tüm çalışanlarımızın görüşlerine saygı duyar, ayrım gözetmeksizin eşit fırsatlar sunarız. İşe alımdan terfiye, eğitimden ödüllendirme süreçlerine kadar her alanda adil ve şeffaf bir yaklaşım benimser, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikasına uygun hareket ederiz.
- **İş-Yaşam Dengesi:** Çalışanlarımızın özel yaşamlarına saygı duyar; esnek çalışma modelleri, izin politikaları ve destekleyici uygulamalarla iş-yaşam dengesini korumalarını teşvik ederiz.
- **Güvenli ve Destekleyici Çalışma Ortamı:** Fiziksel ve psikolojik güvenliği esas alan bir iş ortamı oluşturur, çalışanlarımızın kendilerini değerli, güvende ve desteklenmiş hissettikleri bir atmosfer yaratırız.
- **Kişisel ve Profesyonel Gelişim:** Her bireyin potansiyeline ulaşmasını desteklemek amacıyla eğitim, gelişim, mentorluk ve kariyer planlama süreçlerini sistematik olarak yürütürüz.

Bu yaklaşımımızla, yalnızca bir işveren değil; aynı zamanda çalışanlarımızın gelişim yolculuğunda güvenilir bir yol arkadaşı olmayı hedefleriz

➤ YETENEĞİ KAZANMA VE ELDE TUTMA

Rollmech olarak sürdürülebilir başarının, doğru yetenekleri kazanmak ve bu yetenekleri kurum kültürümüze entegre ederek uzun vadeli bağlılık yaratmakla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda hem işe alım süreçlerimizi stratejik biçimde yönetiyor hem de yetenekli çalışanlarımızın gelişimini ve bağlılığını önceliklendiriyoruz.

Bu doğrultuda;

- **Stratejik İşe Alım:** Rollmech'in vizyonu ve değerleriyle uyumlu, yüksek potansiyele sahip adayları bünyemize katmak için veriye dayalı, objektif ve kapsayıcı işe alım süreçleri yürütürüz. Pozisyonun gerekliliklerini doğru analiz eder, hem teknik hem de kültürel uyumu esas alırız.
- **İşveren Markası Yönetimi:** Sektörde tercih edilen bir işveren olmak adına şeffaf, güvenilir ve değer odaklı bir işveren markası yaklaşımı benimseriz. Kurumsal itibarı, çalışan deneyimini ve toplumsal katkıyı ön plana çıkartarak nitelikli adaylar için cazip bir kurum olmayı hedefleriz.
- **Yetenek Entegrasyonu ve Onboarding:** Kuruma yeni katılan çalışanlarımızın hızlı ve etkin biçimde uyum sağlaması için yapılandırılmış oryantasyon programları sunar, ilk andan itibaren aidiyet duygusunu destekleriz.
- **Bağlılık ve Elde Tutma:** Mevcut çalışanlarımızın kurum içindeki deneyimlerini zenginleştirecek kariyer fırsatları, gelişim programları ve ödüllendirme sistemleri ile çalışan bağlılığını artırmayı hedefleriz. Düzenli olarak yapılan memnuniyet ve bağlılık ölçümleriyle iyileştirme alanlarımızı belirleriz.
- **Potansiyel Yönetimi:** Yüksek potansiyelli çalışanlarımız için özel gelişim ve liderlik programları geliştirerek onların kurum içinde kalıcı değer yaratmalarını ve daha üst rollere hazırlanmalarını sağlarız.

Rollmech, yalnızca yeteneği kazanan değil, yetenekle birlikte büyüyen bir kurum olmayı ilke edinmiştir.

➤ AMAÇ ODAKLI YÜKSEK PERFORMANS KÜLTÜRÜ OLUŞTURMA

Rollmech olarak performansı yalnızca sonuçlarla değil, bu sonuçlara nasıl ulaşıldığıyla birlikte değerlendiririz. Ortak hedefler doğrultusunda çalışanlarımızın motivasyonunu artıran, değer odaklı ve sürdürülebilir bir yüksek performans kültürü inşa etmek temel önceliklerimiz arasındadır.

Bu doğrultuda;

- **Amaç Birliği ve Hedeflerle Uyum:** Şirket stratejimizle bireysel hedefleri uyumlu hale getirerek çalışanların büyük resme katkı sağladığını hissettiği bir ortam yaratırız. Her çalışanın kurumsal vizyonla bağlantı kurabilmesini sağlayacak açık iletişim ve hedef yayılımı süreçleri tasarlarız.
- **Şeffaf Performans Değerlendirme Süreçleri:** Objektif kriterlere dayalı, düzenli geri bildirimlerle beslenen performans değerlendirme sistemleri kullanırız. Sadece sonuçlara değil, süreçte gösterilen davranışlara, işbirliğine ve değer yaratımına da önem veririz.
- **Gelişim Odaklı Geri Bildirim Kültürü:** Performansı yalnızca ölçmekle kalmaz, gelişim fırsatlarına dönüştürürüz. Yöneticilerin koçluk ve mentorluk becerilerini geliştirerek, geri bildirim kültürünü günlük iş yaşamının doğal bir parçası haline getiririz.
- **Takdir ve Ödüllendirme:** Başarıyı görünür kılan ve motive edici bir ortam yaratmak için yüksek performansı bireysel ve ekip düzeyinde takdir eder, adil ve anlamlı ödüllendirme sistemleri uyguluyoruz.
- **Sürekli İyileşme ve Öğrenme:** Performans kültürümüzü sadece geçmişin değerlendirilmesi değil, geleceğin şekillendirilmesi olarak görürüz. Öğrenme çevikliğini destekleyen, deneyim paylaşımını teşvik eden ve gelişime açık bir organizasyon yapısı kuruyoruz.

Bu yüksek performans anlayışı ile hem bireysel potansiyelin en iyi şekilde ortaya çıkmasını sağlarız hem de Rollmech'in stratejik hedeflerine kararlılıkla ilerlemesini mümkün kılabiliriz.

➤ EKİPLERİ GÜÇLENDİREN LİDERLİK ANLAYIŞI GELİŞTİRME

Rollmech'te liderlik, sadece görev ve yetki vermek değil; ekiplerin potansiyelini ortaya çıkaran, destekleyen ve ilham veren bir sorumluluktur. Güçlendiren liderlik anlayışımızla; çalışanlarımızın güven duyduğu, geliştiği ve birlikte başardığı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda;

- **Katılımcı ve İlham Veren Liderlik:** Liderlerimiz, ekip üyelerinin görüşlerine değer verir, onları sürece dahil eder ve ortak akıl ile çözüm üretir. İlham verici iletişim ve davranışlarla motivasyonu artırır.
- **Gelişim Odaklı Yaklaşım:** Liderlerimiz, ekip üyelerinin kişisel ve mesleki gelişimini destekler, mentorluk ve koçluk becerilerini aktif olarak kullanır. Sürekli öğrenmeyi teşvik eder.
- **Sorumluluk ve Yetkilendirme:** Ekip üyelerine güven duyarak, sorumluluk almalarını sağlar ve karar alma süreçlerinde yetkilendirir. Bu sayede bireysel inisiyatif ve yaratıcılık teşvik edilir.
- **Duygusal Zeka ve Empati:** Liderlerimiz, çalışanların ihtiyaçlarını anlamaya çalışır, empati kurar ve destekleyici davranışlarla pozitif iş ilişkileri kurar.

- **Performans Yönetimi ve Takdir:** Takım başarısını ve bireysel performansı düzenli olarak değerlendirir, başarıları takdir eder ve gelişim alanları için yapıcı geri bildirim verir.

Rollmech, liderlik kültürünü ekiplerin güçlenmesi ve kurum hedeflerine ulaşılması için en önemli araç olarak görür. Bu doğrultuda, liderlik gelişim programları ve sürekli eğitimlerle bu anlayışı destekler.

➤ FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KARIYER GELİŞİMİ

Her bireyin potansiyelini ortaya koyabileceği adil bir çalışma ortamı sunarız. Ayrımcılık yapmaksızın tüm çalışanlarımıza kariyer gelişimi konusunda fırsat eşitliği sağlamak, Rollmech'in temel ilkelerindendir.

Bu doğrultuda;

- **Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans:** Irk, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu, medeni hal, cinsel yönelim veya herhangi başka bir farklılık gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit yaklaşırız. Tüm terfi, ücretlendirme, eğitim ve gelişim kararları liyakat esasına göre alınır.
- **Adil ve Şeffaf Kariyer Politikası:** Çalışanlarımızın yetkinliklerine, performanslarına ve potansiyellerine göre şeffaf kriterlerle değerlendirme yapar, objektif performans göstergeleriyle yönlendirilen kariyer gelişim yolları sunarız.
- **Kapsayıcı Yetenek Yönetimi:** Her seviyedeki çalışanın gelişimini destekleyecek eğitim, rotasyon, mentorluk ve liderlik gelişim programları oluştururuz. Kariyer hedeflerine ulaşmaları için çalışanlarımızı sürekli gelişime teşvik eder, onlara gerekli araç ve kaynakları sağlarız.

İlgili maddeler çeşitlilik ve Kapsayıcı Politikasında detaylı olarak açıklanmıştır.

- **İç Terfi Önceliği:** Açık pozisyonlarda önceliği iç kaynaklara verir; mevcut çalışanlarımızın yeni sorumluluklar üstlenmelerini destekleyerek bağlılık ve motivasyonu artırmayı hedefleriz.

Fırsat eşitliğini ve sürekli gelişimi destekleyen bu yaklaşımımızla, hem bireylerin hem de kurumumuzun sürdürülebilir başarısını güvence altına alırız.

➤ ÇALIŞMA ORTAMI GÜVENLİĞİ VE REFAHI

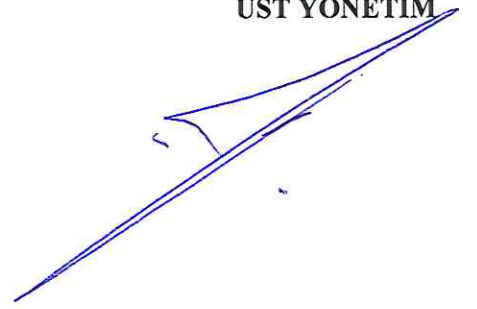
Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği önceliğimizdir. İnsan haklarını tehdit eden hiçbir uygulamaya, zorla çalıştırma ya da kötü muameleye müsamaha göstermeyiz.

- **İş Sağlığı ve Güvenliği Önceliğimizdir:** Ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun olarak tüm çalışma alanlarımızda iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini titizlikle uygular, risk değerlendirmeleri yapar, önleyici sistemler geliştiririz. Tüm çalışanlarımıza periyodik olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri sunarız.
- **Zorla Çalıştırmaya Karşı Net Tutum:** Hiçbir koşulda zorla çalıştırma, baskı, tehdit ya da fiziksel/psikolojik şiddet gibi insan onurunu zedeleyen uygulamalara izin verilmez. Bu tür ihlallerin engellenmesi için güçlü denetim ve geri bildirim mekanizmaları kurarız.

- **Kötü Muameleye Karşı Sıfır Tolerans:** Taciz, mobbing, ayrımcılık ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikamız mevcuttur. Tüm çalışanlarımızın güvenliğini ve onurunu koruyacak açık iletişim kanalları, ihbar sistemleri ve disiplin süreçleri işletilir.
- **Çalışan Refahı Desteklenir:** Fiziksel güvenliğin yanı sıra ruhsal ve sosyal refahı da önemseriz. Bu amaçla; psikolojik destek programları, ergonomik çalışma ortamları, sosyal faaliyetler ve çalışan destek sistemleri geliştirilir.

Güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmak; hem yasal hem de vicdani sorumluluğumuzdur. Bu ortamda çalışan her bireyin kendini değerli, güvende ve huzurlu hissetmesi temel hedefimizdir.

ÜST YÖNETİM



Rollmech Automotive San. ve Tic. A.Ş.

Minareliçavuş Bursa Osb Mah. Ali Osman Sönmez Bul.No:27 Nilufer 16159 Bursa – Turkey

Telephone : +90 224 243 75 70 Fax : +90 224 243 87 67